הנדון: בקשה להכרה כספק יחיד

תיק העובד הדיגיטלי של עובדי המרכז הרפואי מנוהל כיום במערכת Hr Payroll מבית מלמ

ומהווה בסיס נתונים רחב עליו מתבססים מערכות רבות בבית החולים.

עם זאת שכר עובדי העירייה במרכז הרפואי מתעדכן דרך תיק העובד הדיגיטלי של עיריית ת"א , המנוהל במערכת "אופק" (מערכת עירונית עצמאית) וכפועל יוצא נתוני עובדי המרכז הרפואי מנוהלים בשתי מערכות במקביל.

לאחרונה הגענו להסכמות מול עיריית ת"א לנהל נתוני עובדי העירייה המועסקים בבית חולים במערכת מלמ בלבד וע"י כך לבטל את הצורך בדיווחים כפולים לצמצם משמעותית היקף הממשקים הקיימים ולאפשר מיצוי מלא של יכולות המערכת , שלא התאפשר עד כה בשל התלות במערכת אופק שהינה חיצונית למערכות מלמ.

הכוונה להטמיע את השינויים במעטפת הקיימת כבר במערכת משאבי אנוש ובמערכת השכר.

כאשר הרחבת מערכת זו אמורה להבטיח כי כל הנתונים שמתוחזקים במערכת משאבי אנוש ורלוונטיים לחילול שכר העובדים יגיעו ללקוח השכר על מנת להבטיח רציפות בחילול השכר במערכת.

היות והפרוייקט במהותו הינו הרחבה של מערכת קיימת , לא ניתן לבצעו שלא באמצעות מלמ ועל כן יש הכרח להכיר במלמ כספק יחיד.

בברכה,

לאה אקס

אגף משאבי אנוש